



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-14102024-257826  
CG-DL-W-14102024-257826

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 35] नई दिल्ली, सितम्बर 29,—अक्तूबर 5, 2024, शनिवार/ आश्विन 7—आश्विन 13, 1946  
No. 35] NEW DELHI, SEPTEMBER 29,—OCTOBER 5, 2024, SATURDAY/ASVINA 7—ASVINA 13, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय  
(समन्वय निदेशालय)  
(पुलिस बेतार)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग 1 और वर्ग 2 पद भर्ती नियम, 1966 को, जहां तक उनका संबंध सहायक निदेशक (बीजलेख) के पद से है का, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने

का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार में सहायक निदेशक (बीजलेख) के पद में भर्ती की पद्धति के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार, सहायक निदेशक (बीजलेख), समूह 'क', पद भर्ती नियम 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—इससे संबद्ध पद की संख्या, इनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वही होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वही होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वे उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक निदेशक (बीजलेख) ।	2* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स रु० 56100-177500 में स्तर-10 ।

चयन अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(5)	(6)	(7)
चयन ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति- भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, इसमें न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :-</b> संयुक्त सहायक निदेशक (बीजलेख) जिसने वेतन मैट्रिक्स रू० 47600-151100 के स्तर-8 के उस श्रेणी में नियमित आधार पर चार वर्ष की नियमित सेवा की है और समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा संचालित उन्नत पुनश्चर्या बीजलेख पाठ्यक्रम में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1.-</b> ऐसे व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष की ही रहेगी जो मूल नियमों के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2.-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> केन्द्रीय पुलिस संगठन या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल या रक्षा संगठन या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस संगठन के अधिकारी, जो:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स रू० 53100-167800 के स्तर-9 में या समतुल्य वेतनमान में मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा</p>

			<p>की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों,-</p> <p>(i) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित विषय के साथ स्नातक की डिग्री और 12वीं स्तर पर अंग्रेजी विषय रहा हो; या</p> <p>(ii) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर विज्ञान में प्रौद्योगिकी में स्नातक या इंजीनियरी में स्नातक या विज्ञान(इंजीनियरी) में स्नातक की डिग्री; और क्रिप्टो प्रणाली में काम करने का तीन वर्ष का अनुभव; और</p> <p>समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार या समतुल्य द्वारा संचालित पुलिस उन्नयन बीजलेख पाठ्यक्रम श्रेणी-I पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो; और</p> <p>समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्य क्षेत्र पुलिस संगठन या समतुल्य द्वारा संचालित दो सप्ताह की अवधि का पुनश्चर्या बीजलेख पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष;</p> <p>2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय – सदस्य ;</p>	<p>प्रोन्नति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

3. निदेशक, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार – सदस्य। समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	
1. संयुक्त निदेशक, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार – अध्यक्ष;	
2. उप निदेशक, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार – सदस्य ;	
3. समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार के उप निदेशक के समतुल्य बाह्य सदस्य – सदस्य।	

[फा. सं. ए. 11016/1/आर. आर. एडि(सीवाई)/2020-प्रशा. II]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****(Directorate of Coordination)****(POLICE WIRELESS)**

New Delhi, the 26th September, 2024

**G.S.R. 127.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Co-ordination (Police Wireless) Recruitment to class I and class II Posts Rules, 1966 in so far as they relate to the post of Assistant Director (Cipher) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules relating to the method of recruitment to post of Assistant Director (Cipher) in the Directorate of Co-ordination Police Wireless, under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Directorate of Co-ordination Police Wireless, Assistant Director (Cipher), Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Director (Cipher).	2 * (2024) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix.

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)		(7)
Selection.	Not applicable.		Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for promotees.	Promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion:</b> Joint Assistant Director (Cipher) in the level 8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix with four years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and have successfully completed two weeks training in Advance Refresher Cipher Course conducted by the Directorate of Co-ordination Police Wireless or from any other recognised Institute.</p> <p><b>Note 1.</b>-The eligibility service shall continue to be the three years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the rules.</p> <p><b>Note 2.</b>-Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers of the Central Police Organisations or Central Armed Police Forces or Defence Organisations or State Police Organisation or Union territory Police Organisation,- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment, to the post on a regular basis post in level 09 (Rs.</p>

		<p>53100-167800) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>(i) Bachelor degree in Mathematics as a subject from a recognised University and having English as a subject at 12th standard; or</p> <p>(ii) Bachelor of Technology or Bachelor of Engineering or Bachelor of Science (Engineering) in computer science from a recognised University or institute; and three years working experience in crypto system; and</p> <p>should have passed Police Upgradation Cipher Course Grade-I conducted by the Directorate of Co-ordination Police Wireless or equivalent; and</p> <p>Should have passed refresher course of two weeks duration conducted by the Directorate of Co-ordination Police Wireless or State or Union territory Police organisation or equivalent.</p> <p><b>Note 1.</b>-The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2.</b>-The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3.</b>-The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman or Member of Union Public Service Commission —Chairman;</li> <li>Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member;</li> <li>Director, Directorate of Coordination Police Wireless —Member.</li> </ol> <p><b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b></p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for promotion.</p>

1. Joint Director, Directorate of Coordination Police Wireless — Chairman;	
2. Deputy Director, Directorate of Coordination Police Wireless — Member;	
3. External member equivalent to Deputy Director, Directorate of Coordination Police Wireless — Member.	

[F. No. A-11016/1/RR.AD(Cy)/2020-AD.II]

RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2024

**सा.का.नि. 128.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग 1 और वर्ग 2 पद भर्ती नियम, 1966 को, जहां तक उनका संबंध सहायक निदेशक के पद से है का, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार में सहायक निदेशक के पद में भर्ती की पद्धति के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार, सहायक निदेशक, समूह 'क', पद भर्ती नियम 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—इससे संबद्ध पद की संख्या, इनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वही होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वही होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वे उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।



6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक निदेशक।	20* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स रू० 56100-177500 में स्तर-10।

चयन अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(5)	(6)	(7)
चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति- भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, इसमें न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :-</b> संयुक्त सहायक निदेशक या संयुक्त सहायक निदेशक (प्रशासन) जिसने वेतन मैट्रिक्स रू० 47600-151100 के स्तर-8 के उस श्रेणी में नियमित आधार पर चार वर्ष की नियमित सेवा की है और समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या संगठन द्वारा संचालित उन्नत संचार पाठ्यक्रम में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1.-</b> ऐसे व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष की ही रहेगी जो मूल नियमों के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2.-</b> प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।</p>

		<p><b>टिप्पण 3.-</b>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> केंद्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र के अंतर्गत अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स रू० 53100-167800 के स्तर-9 में या समतुल्य वेतनमान में मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स रू० 47600-151100 के स्तर-8 में या समतुल्य वेतनमान में मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में चार वर्ष की सेवा की हो;</p> <p>और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों,-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या इलेक्ट्रॉनिक्स और दूरसंचार या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार या सूचना प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना और संचार प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी दूरसंचार विषय के साथ इंजीनियरी में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक की डिग्री; या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी या कृत्रिम आसूचना या भौतिकी में इलेक्ट्रॉनिक्स या संचार या बेतार या रेडियो एक विषय के साथ स्नातकोत्तर की डिग्री;</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या</p>
--	--	---

		<p>सांविधिक या स्वायत्त संगठन से रेडियो संचार या कंप्यूटर संचार या उपग्रह संचार या कृत्रिम आसूचना या इंटरनेट ऑफ थिंग्स या साइबर सुरक्षा में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष;</li> <li>2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय – सदस्य ;</li> <li>3. निदेशक, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार – सदस्य।</li> </ol> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त निदेशक, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार – अध्यक्ष;</li> <li>2. उप निदेशक, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार – सदस्य ;</li> <li>3. समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार के उप निदेशक के समतुल्य बाह्य सदस्य – सदस्य।</li> </ol>	<p>प्रोन्नति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

[फा. सं. ए. 11016/1/आर. आर. एडी/2020-प्रशा. II]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 26th September, 2024

**G.S.R. 128.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Co-ordination (Police Wireless) Recruitment to class I and class II Posts Rules, 1966 in so far as they relate to the post of Assistant Director except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to post of Assistant Director in the Directorate of Co-ordination Police Wireless, under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Directorate of Co-ordination Police Wireless, Assistant Director, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Director.	20 * (2024) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix.

Whether selection post or non- selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment  whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for promotees.	Promotion failing which by deputation.	<b>Promotion:</b> Joint Assistant Director or Joint Assistant Director (Administration) in the Level 8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix with four years of regular service in the grade and have successfully completed two weeks training in Advance Communication Course conducted by the Directorate of Co-ordination Police Wireless or from

		<p>any other recognised Institute or organisation.</p> <p><b>Note 1.</b>-The eligibility service shall continue to be three years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note 2.</b>-The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p><b>Note 3.</b>-Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers under the Central Government or State Government or Union Territories,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis post in level-09 (Rs. 53100-167800) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis post in the level 8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely-</p> <p>(i) Bachelor of engineering or technology degree in Electronics or Electronics and Telecommunication or Electronics and Communication or Information Technology or Computer Science or Information and Communication Technology or Electrical Engineering with Telecommunication as a subject from a recognised University or Institute; or</p> <p>Master degree in Electronics or Computer Science or Information Technology or Artificial Intelligence or Physics with Electronics or Communication or Wireless or Radio as</p>
--	--	---

			<p>a subject from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Three years experience in Radio Communication or Computer Communication or Satellite Communication or Artificial Intelligence or Internet of Things or Cyber Security from Central Government or State Government or Union territory or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous organisation.</p> <p><b>Note 1.-</b>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2.-</b>The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3.-</b> The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>
--	--	--	---

<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</b>
<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member of Union Public Service Commission –Chairman;</li> <li>2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs –Member;</li> <li>3. Director, Directorate of Coordination Police Wireless –Member.</li> </ol> <p><b>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director, Directorate of Coordination Police Wireless – Chairman;</li> <li>2. Deputy Director, Directorate of Coordination Police Wireless –Member;</li> <li>3. External member equivalent to Deputy Director, Directorate of Coordination Police Wireless – Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for promotion.</p>

[F. No. A.11016/1/RR.AD/2020-AD.II]

RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2024

**सा.का.नि. 129.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार (अपर निदेशक, संयुक्त निदेशक एवं उप निदेशक), भर्ती नियम, 2007 को, जहां तक उनका संबंध उप निदेशक के पद से है का, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार में उप निदेशक के पद में भर्ती की पद्धति के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार, उप निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—इससे संबद्ध पद की संख्या, इनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वही होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वही होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वे उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
उप निदेशक।	9* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स रु० 67700-208700 में स्तर-11।

चयन अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(5)	(6)	(7)
चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति- भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, इसमें न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :-</b> सहायक निदेशक और सहायक निदेशक (बीजलेख) जिसने वेतन मैट्रिक्स रू० 56100-177500 के स्तर-10 के उस श्रेणी में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित बीजलेख प्रबंधन या संचार प्रबंधन का पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1.-</b> प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 2.-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> केंद्रीय या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी:- (क) (i) मूल संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या</p>



			<p>(ii) वेतन मैट्रिक्स रू० 56100-177500 के स्तर-10 में या समतुल्य वेतनमान में मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों,-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या दूरसंचार या कंप्यूटर या सूचना प्रौद्योगिकी में इंजीनियरी में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर की डिग्री; या भौतिकी या कंप्यूटर एप्लीकेशन में स्नातकोत्तर की डिग्री; के साथ रेडियो संचार या कंप्यूटर संचार या उपग्रह संचार में पाँच वर्ष का अनुभव; या</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या दूरसंचार या कंप्यूटर या सूचना प्रौद्योगिकी में इंजीनियरी में स्नातकोत्तर या प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर की डिग्री; के साथ रेडियो संचार या कंप्यूटर संचार या उपग्रह संचार में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— अध्यक्ष;	
2. निदेशक, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार	— सदस्य ;	
3. निदेशक (प्रशासन), गृह मंत्रालय	— सदस्य।	

[फा. सं. ए. 11016/1/आर. आर (डीडी)/2020-प्र.II]

राजेश कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 26th September, 2024

**G.S.R. 129.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Co-ordination Police Wireless (Additional Director, Joint Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 2007 in so far as they relate to the post of Deputy Director except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to post of Deputy Director in the Directorate of Co-ordination Police Wireless, under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Directorate of Co-ordination Police Wireless, Deputy Director, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Deputy Director.	09 * (2024) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 11 (Rs. 67700-208700) in the pay matrix.

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Assistant Director and Assistant Director (Cipher) in the Level 10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix with five years regular service in the grade and having successfully completed course in Cipher Management or Communication Management as prescribed by the competent authority.</p> <p><b>Note 1.-</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p><b>Note 2.-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis post in level-10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely-</p> <p>(i) Bachelor of Engineering/Bachelor of Technology in Electronics or Telecommunications or Computer or Information Technology or Masters</p>

			<p>degree in Physics or Computer Applications from a recognised University or institute with five years experience in Radio Communication or Computer Communication or Satellite Communication; or</p> <p>Master of Engineering/Master of Technology in Electronics or Telecommunication or Computer or Information Technology from a recognised university or institute with three years experience in Radio Communication or Computer Communication or Satellite Communication.</p> <p><b>Note 1.</b>—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2.</b>— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p><b>Note 3.</b>— The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>
--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Chairman;</li> <li>2. Director, Directorate of Coordination Police Wireless —Member;</li> <li>3. Director (Administration), Ministry of Home Affairs —Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. A.11016/1/RR(DD)/2020-AD.II]

RAJESH KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2024

**सा.का.नि. 130.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, समूह 'ख' अराजपत्रित पदों के भर्ती नियम, 2014 को, जहां तक उनका संबंध फोरमैन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में फोरमैन के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, फोरमैन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद है या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
फोरमैन।	01* (2024)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 - 81100 रु.)।	चयन।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(6)	(7)
<p>18 और 27 वर्ष की आयु के बीच।</p> <p>केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण:-</b>आयुसीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p>	<p>आवश्यक अर्हताएं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान विषयों के साथ 12 वीं परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>(ii) व्यावसायिक प्रशिक्षण के लिए राष्ट्रीय परिषद या व्यावसायिक प्रशिक्षण के लिए राज्य परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मैकेनिक (मोटर वाहन) या ऑटोमोबाइल अभियांत्रिकी ट्रेड में प्रणामपत्र;</p> <p>(iii) हल्के और भारी वाहन के लिए चालन अनुज्ञप्ति रखते हो और</p> <p>(iv) किसी सुस्थापित कार्यशाला में सभी प्रकार के मोटर वाहन की मरम्मत का दो वर्ष का अनुभव ; या</p> <p>(v) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से ऑटोमोबाइल अभियांत्रिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्तिआमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता: व्यावसायिक प्रशिक्षण के लिए राष्ट्रीय परिषद या व्यावसायिक प्रशिक्षण के लिए राज्य परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक संस्थान से मैकेनिक (मोटर वाहन) या ऑटोमोबाइल अभियांत्रिकी ट्रेड में प्रमाण पत्र।</p>	<p>दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण-</b> परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना अनिवार्य होगा।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत, अल्पकालिक संविदा भी हैं)/ आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में वेतन मैट्रिक्स के स्तर -2 (19900-63200/- रु.) में ऐसे मैकेनिक और अग्निशमन इंजन ड्राईवर-सह-प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।</p>

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों प्रशासनों या स्वाशासी निकाय या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी,-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स, स्तर 3 (21700-69100/- रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष की सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 (19900 – 63200/-रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात आठ वर्ष की सेवा की है और

(ख) जिसके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पण 1 :-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :-** प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:-** प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशक कार्यालय (अग्निशमन सेवा, नागरिक सुरक्षा और गृह रक्षक) – अध्यक्ष; 2. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर – सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर – सदस्य।	लागू नहीं होता।
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) होंगे :-	

1. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशक कार्यालय (अग्निशमन सेवा, नागरिक सुरक्षा और गृह रक्षक)	— अध्यक्ष;
2. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर	— सदस्य;
3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर	— सदस्य।

[फा. सं. I-12014/10/2023- एडी (सीडी)]

आर. के. अहलूवालिया, उप सचिव

New Delhi, the 1st October, 2024

**G.S.R. 130.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Fire Service College, Nagpur, Group ‘C’ (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2014, in so far as they relate to the post of Foreman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Foreman in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely:-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Fire Service College, Nagpur, Foreman (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2024.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age- limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**— No person,-  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Foreman.	01* (2024) *Subject to	General Central Service, Group ‘C’, Non-	Level-4 in the pay matrix	Selection.	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental



variation dependent on workload.	Gazetted, Non-Ministerial.	(Rs.25500-81100).	candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note.</b> -The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
----------------------------------	----------------------------	-------------------	---

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, If any.
(7)	(8)	(9)
<b>Essential qualifications:</b> (i) 12 <sup>th</sup> class pass with science subjects from a recognised Board; (ii) Certificate in Mechanic (Motor Vehicle) or Automobile Engineering trade from any Industrial Training Institute recognised by the National Council for Vocational Training or State Council for Vocational Training; (iii) holding Driving license for light and heavy vehicles, and (iv) Two years' experience in repairing of all types of the Motor Vehicle in well-established workshop; or (v) Three years Diploma in Automobile Engineering or equivalent from a recognised institution. <b>Note 1.</b> - Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.  <b>Note 2.</b> - The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Age: No. Educational qualification: Certificate in Mechanic Motor Vehicle or Automobile Engineering trade from Industrial Training Institute recognised by the National Council for Vocational Training or State Council for Vocational Training.	Two years. <b>Note.</b> - There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
By promotion, failing which by deputation (including short-term contract)/absorption failing both by direct recruitment.	<b>Promotion:</b> Mechanic and Fire Engine Driver-cum-Operator of the National Fire Service College, Nagpur in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with eight years regular service in the grade. <b>Note.</b> - Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half

	<p>of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short - term contract) / absorption:</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or recognised University or recognised research institutions,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-3 in the pay matrix (Rs.21700-69100) or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) or equivalent in the parent cadre or department and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1.-</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2.-</b> The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3.-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group `C` Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fire Adviser, Office of Director General (Fire Services, Civil Defence and Home Guards) - Chairman;</li> <li>2. Director, National Fire Service College, Nagpur - Member;</li> <li>3. Administrative Officer, National Fire Service College, Nagpur – Member.</li> </ol> <p><b>Group `C` Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fire Adviser, Office of Director General (Fire Services, Civil Defence and Home Guards) – Chairman;</li> <li>2. Director, National Fire Service College, Nagpur - Member;</li> <li>3. Administrative Officer, National Fire Service College, Nagpur – Member;</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. I-12014/10/2023-Ad(CD)]

R. K. AHLUWALIA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2024

**सा.का.नि. 131.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर समूह 'ग' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2014 को, जहां तक उनका संबंध ड्राईवर के पद से है (सामान्य ग्रेड), उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय में अग्निशमन ईंजन ड्राईवर-सह-प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, अग्निशमन ईंजन ड्राईवर-सह-प्रचालक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता -वह व्यक्ति :**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अग्निशमन ईंजन ड्राईवर-सह-प्रचालक	3*(2024) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित/अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु.)	चयन।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।		

(6)	(7)
<p>18 और 27 वर्ष की आयु के बीच।</p> <p>केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों) या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p>	<p><b>आवश्यक अर्हताएं :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा पास।</li> <li>2. जिसके पास हल्के और भारी वाहनों के लिए चालन अनुज्ञप्ति हो ;</li> <li>3. अभ्यर्थी शारीरिक रूप से तंदुरुस्त होगा तथा कठोर कर्तव्य पूरा करने में समर्थ होगा और निम्न विनिर्दिष्ट परीक्षा पास किया होना चाहिए, अर्थात :-</li> </ol> <p>(क) (i) पुरुष के लिए .-</p> <p><b>ऊँचाई:-</b> 165 से. मी. से कम नहीं।</p> <p>(गढ़वाली, असमी, गोरखा तथा अनुसूचित जनजातियों के सदस्य की दशा में पाँच से. मी. द्वारा शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>छाती :</b> 81 से.मी. सामान्य, कम से कम फुलावट 5 से. मी.</p> <p><b>भार :</b> 50 किलोग्राम से कम नहीं ;</p> <p><b>श्रव्य शक्ति सामान्य :</b></p> <p><b>वाक् शक्ति:</b> सामान्य</p> <p><b>दृष्टि शक्ति :</b> 6/6 दोनों आंखों के साथ</p> <p>(ii) महिलाओं के लिए .-</p> <p><b>ऊँचाई:-</b> 157 से. मी. से कम नहीं ।</p> <p>(गढ़वाली, असमी, गोरखा तथा अनुसूचित जातियों की दशा में 2.5 से. मी. द्वारा शिथिल की जा सकती है )</p> <p><b>भार :</b> 46 किलोग्राम से कम नहीं ।</p> <p><b>श्रव्य शक्ति :</b> सामान्य</p> <p><b>वाक् शक्ति:</b> सामान्य</p> <p><b>दृष्टि शक्ति:</b> 6/6 दोनों आंखों के साथ</p> <p>(ख)(i) <b>चालन परीक्षण .-</b> भारी वाहन चलाने के लिए चालन परीक्षण परीक्षा बोर्ड या सक्षम प्राधिकारी द्वारा संचालित किया जाएगा ।</p> <p>(ii) <b>निरर्हता .-</b> शारीरिक विकृति, पुरानी बीमारी , रंगाधी , भेंगा पन , चिपटा पैर, धनुर्जघ, संहतजानु तथा अपवर्तक त्रुटि को निरर्हता के रूप में देखा जाएगा ।</p> <p><b>वांछनीय :</b> हल्के तथा भारी मोटर वाहन चलाने का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1.-</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कारणों को लेखबद्ध करके, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2.-</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है</p>

कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
<p>आयु नहीं :</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं :</p> <p><b>टिप्पण:-</b> हल्के और भारी वाहन चलाने के लिए चालन परीक्षण, विभाग या सक्षम प्राधिकारी द्वारा संचालित किया जाएगा।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण:-</b> केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए न्यूनतम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण करना होगा।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।		
(11)		
<p><b>प्रोन्नति:</b> राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय के बहुकर्मचारीवृंद में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर -1 (18000-56900 रु.) में श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, साथ ही जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं और शारीरिक मानक हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> आमेलन / केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारी.-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स, स्तर -1 (18000-56900 रु.) में तीन वर्ष नियमित रूप से सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :-</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक, पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:-</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशक कार्यालय (अग्निशमन सेवा, नागरिक सुरक्षा और गृह रक्षक) – अध्यक्ष; 2. उप निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर – सदस्य; नागपुर – सदस्य।	लागू नहीं होता।
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि जिसमें निम्नलिखित होंगे (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :- 1. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशक कार्यालय (अग्निशमन सेवा, नागरिक सुरक्षा और गृह रक्षक) – अध्यक्ष; 2. उप निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर – सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, – सदस्य।	

[फा. सं. I- 12014/07/2023- एडी (सीडी)]

आर. के. अहलूवालिया, उप सचिव

New Delhi, the 1st October, 2024

**G.S.R. 131.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Fire Service College, Nagpur, Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2014, in so far as they relate to the post of Driver (ordinary grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fire Engine Driver-cum-Operator in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Fire Service College, Nagpur, Fire Engine Driver-cum-Operator (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2024.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age- limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** -Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** -Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to

be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Fire Engine Driver-cum-Operator.	3* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200).	Selection.	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note.</b> -The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
<b>Essential qualifications:</b> 1. 10 <sup>th</sup> Class pass from a recognised Board; 2. Holding driving license for light and heavy vehicles; 3. The candidate shall be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified below, namely:- (a)(i) For male.- Height: Not less than 165 centimetre (Relaxable by five centimetre in the case of Garhwali, Assamese, Gorkha and member of Scheduled Tribes). Chest: 81 centimetre normal, minimum expansion 5 centimetre. Weight: Not less than 50 kilogram. Hearing: Normal. Speech: Normal. Eye sight: 6/6 with each Eye. (ii) For female.- Height: Not less than 157 centimetre. (Relaxable by 2.5 centimetre in the case of Garhwali, Assamese, Gorkha and member of Scheduled Tribes). Weight: Not less than 46 kilogram. Hearing: Normal. Speech: Normal. Eye sight: 6/6 with each Eye. (b)(i) Driving test.- Driving test to be conducted by the	Age: No. Educational qualifications: Yes <b>Note.</b> - Driving test to be conducted by Department or competent authority to drive Light and Heavy Vehicle.	Two years for direct recruits. <b>Note.</b> -There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.

<p>examination Board or competent authority to drive heavy vehicle.</p> <p>(ii) Disqualification.- Physical deformity, chronic diseases, colour blindness, squint eyes, flat foot, bow legs, knock-knee and refractive error will be considered as disqualification.</p> <p>Desirable:</p> <p>Two years' experience of driving light and heavy motor vehicles.</p> <p><b>Note 1.-</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2.-</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
---	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
By promotion, failing which by deputation/absorption, failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>From Multi-Tasking Staff of National Fire Service College, Nagpur in level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900) with three years regular service in the grade with educational qualifications and physical standard as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation/absorption:</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900); and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1.-</b> The departmental officers in the feeder category who</p>



	<p>are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2.-</b>The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3.-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fire Adviser, O/o Director General (Fire Service, Civil Defence and Home Guards) - Chairman;</li> <li>2. Deputy Director, National Fire Service College, Nagpur - Member;</li> <li>3. Administrative Officer, National Fire Service College, Nagpur - Member.</li> </ol> <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fire Adviser, O/o Director General (Fire Service, Civil Defence and Home Guards) -Chairman;</li> <li>2. Deputy Director, National Fire Service College, Nagpur -Member;</li> <li>3. Administration Officer, National Fire Service College, Nagpur - Member.</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. I-12014/7/2023-Ad(CD)]

R. K.AHLUWALIA, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2024

**सा.का.नि. 132.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयकर विभाग (निरीक्षक) भर्ती नियम, 1969, को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय में आयकर निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात् :-

# 1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ –

(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, आयकर निरीक्षक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2024 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट अनुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

# 4. निरर्हता : वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयनित पद अथवा गैर चयनित पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
आयकर निरीक्षक	13293* (2024) कार्य भार के अनुसार तबदीली के विषयगत टिप्पण:- आयकर निरीक्षको की क्षेत्र वार स्वीकृत संख्या निम्न प्रकार होगी, अर्थात्:	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय,	वेतन मैट्रिक्स (44900-142400) में स्तर -7	चयन पद

	(1) गुजरात 1032 (2) कर्नाटक तथा गोवा 835 (3) मध्य प्रदेश तथा छत्तीसगढ़ 546 (4) ओडिशा 227 (5) उत्तर पश्चिम क्षेत्र 867 (6) तमिलनाडु एवं पुडुचेरी 1058 (7) दिल्ली 1798 (8) उत्तर पूर्व क्षेत्र 248 (9) आंध्रप्रदेश 716 (10) राजस्थान 491 (11) उत्तर प्रदेश (पश्चिम) तथा उत्तराखण्ड 507 (12) केरल 343 (13) पश्चिम बंगाल तथा सिक्किम 968 (14) उत्तर प्रदेश (पूर्व) 434 (15) मुम्बई 1863 (16) नागपुर 219 (17) बिहार तथा झारखण्ड 403 (18) पुणे 738			
--	---	--	--	--

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए वांछित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा निर्धारित शैक्षिक योग्यता लागू है।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो;
(6)	(7)	(8)	(9)
30 वर्ष की आयु से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवारतों के लिए पांच साल तक की छूट) <b>टिप्पण :-</b> आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग के विज्ञापन के	अनिवार्य योग्यता: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा किसी संस्थान से स्नातक उपाधि <b>टिप्पण 1 :-</b> कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उम्मीदवारों के मामले में कारणों को लिखित रूप में	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएं: हां, <b>टिप्पण –</b> सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता वर्तमान पद धारियों अर्थात् कार्यालय अधीक्षक तथा आशुलिपिक श्रेणी-1, जो	सीधी भर्ती के लिए दो साल <b>टिप्पण:</b> सीधी भर्ती द्वारा चयनित आयकर निरीक्षकों के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट आयकर निरीक्षक विभागीय परीक्षा, परिवीक्षा अवधि को सफलता पूर्वक पूरा

अनुसार होगी।	रिकॉर्ड करने के उपरांत योग्यताओं में छूट दी जा सकती है, , बशर्ते वह उम्मीदवार अन्य अहर्ताओं के मामले में सुपात्र हों।	इस अधिसूचना के जारी होने के तिथि पर आसीन हैं, के लिए लागू नहीं होंगे।	करने के लिए उत्तीर्ण करना अनिवार्य है।
--------------	---	---	--

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
<p>1. पचास प्रतिशत पदोन्नति द्वारा; तथा</p> <p>2. पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>पदोन्नति : कार्यालय अधीक्षक तथा आशुलिपिक ग्रेड-1 (लेवल-6) में वेतन मैट्रिक्स (35400-112400 रुपए) में 5 साल की नियमित सेवा की हो तथा जिन्होंने आयकर निरीक्षक की विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> इन नियमों की अधिसूचना की तिथि पर नियमित आधार पर फीडर पदों अर्थात् कार्यालय अधीक्षक (लेवल -6) और आशुलिपिक ग्रेड-1 लेवल -6 में कार्यरत कर्मियों के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष ही बनी रहेगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> आयकर निरीक्षक की श्रेणी में पदोन्नति क्षेत्र वार की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> फीडर श्रेणी का अनुपात, अर्थात्, कार्यालय अधीक्षक तथा आशुलिपिक ग्रेड-1 (लेवल -6) के बीच 4:1 के अनुपात में बनाए रखा जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 4 :</b> जहाँ कनिष्ठ व्यक्तियों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है का प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा यदि वे जरूरी अर्हक अथवा पात्रता सेवा को ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक, या दो वर्ष, जो भी कम हो, को पूरा करते हैं तथा अगले उच्च श्रेणी पर पदोन्नति के लिए परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक अपने कनिष्ठों के साथ जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) के द्वारा नामित प्रधान आयकर आयुक्त या आयकर आयुक्त – अध्यक्ष</p> <p>2) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) के द्वारा नामित अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय)– सदस्य</p> <p>3) स्थानीय अपर या संयुक्त आयुक्त, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

शुल्क/वस्तु एवं सेवा कर	— सदस्य
4) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) के अतिरिक्त एक अधिकारी जो अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त पद से नीचे का न हो	— सदस्य
समूह 'ख' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे :-	
1) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) के द्वारा नामित प्रधान आयकर आयुक्त या आयकर आयुक्त	— अध्यक्ष
2) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) के द्वारा नामित अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय)	— सदस्य
3) स्थानीय अपर या संयुक्त आयुक्त, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क/वस्तु एवं सेवा कर	— सदस्य
4) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) के अतिरिक्त एक अधिकारी जो अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त पद से नीचे का न हो	— सदस्य

[फा. सं. ए-41011/02/2024-प्रशा.7]

अशोक कुमार सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE****(Department of Revenue)****(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)**

New Delhi, the 25th September, 2024

**G.S.R. 132.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Income-tax Department (Inspector) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Inspector of Income Tax in the Central Board of Direct Taxes, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Direct Taxes, Inspector of Income Tax (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Inspector of Income Tax.	13293* (2024) *Subject to variation dependent on workload. <b>Note:</b> The region-wise sanctioned strength of Inspectors of Income Tax shall be the following, namely:- (1) Gujarat 1032 (2) Karnataka and Goa 835 (3) Madhya Pradesh and Chhattisgarh 546 (4) Odisha 227 (5) North West Region 867 (6) Tamil Nadu & Puducherry 1058 (7) Delhi 1798 (8) North East Region 248 (9) Andhra Pradesh 716 (10) Rajasthan 491 (11) Uttar Pradesh (West) and Uttarakhand 507 (12) Kerala 343 (13) West Bengal and Sikkim 968 (14) Uttar Pradesh (East) 434 (15) Mumbai 1863 (16) Nagpur 219 (17) Bihar and Jharkhand 403 (18) Pune 738	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400).	Selection Post

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years of age. (Relaxable for	Essential Qualification: Bachelor degree from a recognised University	Age : No. Educational qualifications: Yes. <b>Note:</b> Educational qualification	Two years for Direct Recruits. <b>Note:</b> Direct Recruits shall

Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	or Institute. <b>Note:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.	prescribed for Direct Recruitment shall not apply in case of existing incumbents in the grades of Office Superintendent and Stenographer Grade-I on the date of notification of these rules.	be required to pass a Departmental Examination for Inspectors of Income Tax, as prescribed by the Competent Authority, for successful completion of probation.
<b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
(1) Fifty per cent. by Promotion; and (2) Fifty per cent. by Direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Amongst the grades of Office Superintendent and Stenographer Grade – I in Level-6 in the Pay Matrix (Rs.35400–112400) with five years' regular service in the grade, and who have passed Departmental Examination for Inspector of Income Tax.</p> <p><b>Note 1:</b> The eligibility service shall continue to be three years for persons holding the feeder posts i.e., Office Superintendent (Level-6) and Stenographer Grade-I (Level-6) on regular basis on the date of Notification of these rules.</p> <p><b>Note 2:</b> Promotion to the grade of Inspector of Income Tax will be made region-wise.</p> <p><b>Note 3:</b> The ratio of feeder grades, namely, Office Superintendents and Stenographers Grade-I in</p>

	<p>level-6 in the pay matrix (Rs.35400–112400) shall be maintained at the ratio 4:1.</p> <p><b>Note 4:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
--	---

<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</b>
<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Principal Commissioner of Income Tax or Commissioner of Income Tax nominated by the Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Chairperson;</li> <li>2. Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) to be nominated by the Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Member;</li> <li>3. Local Additional or Joint Commissioner of Customs and Central Excise Department/Central Goods and Services Tax - Member;</li> <li>4. One Officer not below the rank of Additional or Joint Commissioner of Income Tax other than Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) - Member.</li> </ol> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>Principal Commissioner of Income Tax or Commissioner of Income Tax nominated by the Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Chairperson;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) to be nominated by the Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Member;</li> <li>3. Local Additional or Joint Commissioner of Customs and Central Excise Department/Central Goods and Services Tax - Member;</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>



4. One Officer not below the rank of Additional or Joint Commissioner of Income Tax other than Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) – Member.	
--	--

[F. No. A-41011/02/2024-Ad.VII]

ASHOK KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2024

**सा.का.नि. 133.**—राष्ट्रपति, एतद द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयकर विभाग प्रशासनिक अधिकारी (समूह 'क' एवं समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2004, जहां तक वे प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड- III के पद से संबंधित है, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय के अंतर्गत आयकर विभाग में प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-III के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं; अर्थात् :-

#### 1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ –

- (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-III (समूह 'ख' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2024 कहा जाए।
- (2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

#### 4. निरर्हता : वह व्यक्ति –

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड- III	935* (2024) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन के अध्याधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, अनुसचिवीय, समूह 'ख' राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44,900-1,42,400)	चयन पद
सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए वांछित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो;	
(6)	(7)	(8)	(9)	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
पदोन्नति द्वारा 100%	<p><b>पदोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स (35,400 रुपए – 1,12,400 रुपए) के स्तर-6 में ऐसे कार्यालय अधीक्षकों में से, जिन्होंने नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने राजस्व विभाग के केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड द्वारा विनिर्दिष्ट 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा कर लिया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-III में पदोन्नति क्षेत्रवार की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> इन नियमों की अधिसूचना की तिथि पर नियमित आधार पर फीडर पदों अर्थात् कार्यालय अधीक्षक लेवल -6 में कार्यरत कर्मिकों के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष ही बनी रहेगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचाराधीन है, वहाँ उनसे वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उन्होंने अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, कम न किया हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) द्वारा नामित प्रधान आयकर आयुक्त या आयकर आयुक्त	— अध्यक्ष;
2) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) द्वारा नामित अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय)	— सदस्य;
3) सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग के स्थानीय अपर या संयुक्त आयुक्त	— सदस्य;
4) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) के अतिरिक्त एक अधिकारी जो अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त पद से नीचे का न हो	— सदस्य

[फा. सं. ए-41011/05/2024-प्रशा.7]

अशोक कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 25th September, 2024

**G.S.R. 133.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Income Tax Department Administrative Officers (Group "A" and Group "B" Posts), Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Administrative Officer Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Administrative Officer Grade-III in the Income Tax Department under the Central Board of Direct Taxes, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Direct Taxes, Administrative Officer Grade III (Group 'B' Gazetted Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and Level in pay matrix.**— The number of posts, its classification and Level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax:** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection or non-selection post.
-------------------	------------------	-----------------	----------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Administrative Officer Grade-III.	935* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Ministerial, Group 'B', Gazetted.	Level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400).	Selection Post.
Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
100 % by promotion	<p><b>Promotion:</b></p> <p>From amongst Office Superintendents in Level 6 in the pay matrix (Rs. 35,400 - 1,12,400) with five years of regular service in the grade after appointment thereto who have completed two to four weeks training as specified by the Central Board of Direct Taxes, Department of Revenue.</p> <p><b>Note 1:</b> Promotion to Administrative Officer Grade III will be made region-wise.</p> <p><b>Note 2:</b> The eligibility service shall continue to be three years for persons holding the feeder posts i.e., Office Superintendent Level-6 on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note 3:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

1. Principal Commissioner of Income Tax or Commissioner of Income Tax nominated by Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Chairman;	
2. Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) to be nominated by the Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Member;	
3. Local Additional or Joint Commissioner of Customs and Central Excise Department - Member;	
4. One officer not below the rank of Additional or Joint Commissioner of Income Tax other than Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) - Member	

[F. No.A-41011/05/2024-Ad.VII]

ASHOK KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2024

**सा.का.नि. 134.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयकर विभाग, वरिष्ठ निजी सचिव, निजी सचिव (समूह 'ख' पदों) भर्ती नियम, 2006, में जहां तक वे निजी सचिव के पद से संबंधित हैं उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड में निजी सचिव के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :-

#### 1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ –

(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, निजी सचिव (समूह 'ख' राजपत्रित पद) भर्ती नियमावली, 2024 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

#### 4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्रीय सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित

जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयनित पद अथवा गैर चयनित पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
निजी सचिव	634* (2024) कार्य भार के अनुसार तबदीली के विषयगत	सामान्य केन्द्रीय सेवा, अनुसचिवीय समूह 'ख' राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में लेवल -7 में (44900-142400)	चयनित पद

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अपेक्षित अर्हतायें	क्या पदोन्नतों के मामले में सीधी भर्ती के लिए आयु तथा निर्धारित शैक्षिक योग्यता लागू है।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो;
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
100 % प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> आशुलिपिक : - वेतन मैट्रिक्स में श्रेणी-I में लेवल - 6 (35,400-1,12,400 रुपए) में नियुक्ति के उपरांत श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और इसके साथ-साथ केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, राजस्व विभाग द्वारा यथा विनिर्दिष्ट दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूर्ण कर लिया है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> निजी सचिव के श्रेणी में पदोन्नति क्षेत्र वार की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> इन नियमों की अधिसूचना की तिथि पर नियमित आधार पर फीडर पद अर्थात् आशुलिपिक ग्रेड- I लेवल -6 में कार्यरत कार्मिकों के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष ही बनी रहेगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उन वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केंद्रीय सरकार के अंतर्गत ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(a) (i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर</p>

	<p>सदृश पद धारण किए हुये हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 6 (35,400-1,12,400 रुपए) या समतुल्य में नियमित आधार पर आशुलिपिक श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की है;</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> फीडर पद के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) के द्वारा नामित प्रधान आयकर आयुक्त या आयकर आयुक्त – अध्यक्ष</p> <p>2) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) के द्वारा नामित अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) – सदस्य</p> <p>3) स्थानीय अपर या संयुक्त आयुक्त, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क – सदस्य</p> <p>4) अपर या संयुक्त आयुक्त आयकर (मुख्यालय) के अतिरिक्त एक अधिकारी जो अपर या संयुक्त आयुक्त आयकर पद से नीचे का न हो – सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-41011/04/2024-प्रशा.7)

अशोक कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 26th September, 2024

**G.S.R. 134.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Income Tax Department, Senior Private Secretary, Private Secretary (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the post of Private Secretary, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Income Tax Department under the Central Board of Direct Taxes, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Income Tax Department, Private Secretary (Group 'B' Gazetted Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and Level in pay matrix.**— The number of the said post, their classification and the Level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Private Secretary	634* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Ministerial, Group 'B' Gazetted	Level 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400).	Selection post

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
100 % by Promotion failing which deputation	<b>Promotion:</b> Stenographers - Grade I in Level 6 in the pay matrix (Rs. 35,400 - 1,12,400) with five years of regular service in the grade after appointment thereto and having successfully completed two to four weeks training as specified by the Central Board of Direct Taxes, Department of Revenue. <b>Note 1:</b> Promotion to the grade of Private Secretary will be made region wise.



	<p><b>Note 2:</b> The eligibility service shall continue to be three years for persons holding the feeder posts i.e. Stenographer Grade I Level-6 on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note 3:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the Stenographer Grade in the Level 6 in the pay matrix (Rs.35,400 - 1,12,400) or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental officers in the feeder cadre who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--

<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.</b>
<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Principal Commissioner of Income Tax or Commissioner of Income Tax nominated by Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Chairman;</li> <li>2. Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) to be nominated by the Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Member;</li> <li>3. Local Additional or Joint Commissioner of Customs and Central Excise Department - Member;</li> <li>4. One Officer not below the rank of Additional or Joint Commissioner of Income Tax other than Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) - Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. A-41011/04/2024-Ad.VII]

ASHOK KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2024

**सा.का.नि. 135.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आयकर विभाग, आशुलिपिक ग्रेड-1 समूह-‘ख’ अराजपत्रित पद भर्ती नियम 2005, का अधिक्रमण करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, राजस्व विभाग, वित्त मंत्रालय, में आशुलिपिक ग्रेड-1 के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ -**

- (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, आशुलिपिक ग्रेड-1 (समूह ‘ख’ पद) भर्ती नियम, 2024 कहा जाएगा।)
- (2) वे सरकारी राजपत्र में, उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** उक्त पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों में संलग्न उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट अनुसार होगा।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

**4. निरर्हता वह व्यक्ति -**

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयनित पद अथवा गैर चयनित पद
-----------	----------------	----------	-------------------------	----------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
आशुलिपिक ग्रेड - I	3860* (2024) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय,	वेतन मैट्रिक्स (में लेवल - 6 (रुपये 35400 - 112400)	चयनित पद

सीधी भर्ती किए जाने के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए वांछित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं/अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हता पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो;
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
1. चालीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा और 2. साठ प्रतिशत पदोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>पदोन्नति :</b></p> <p>आशुलिपिक ग्रेड- II लेवल-4 वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) ग्रेड में दस साल की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:-</b> इन नियमों की अधिसूचना की तिथि पर नियमित आधार पर फीडर पदों अर्थात् आशुलिपिक ग्रेड- II लेवल-4 में कार्यरत कार्मिकों के लिए आशुलिपिक ग्रेड- I के पद पर पदोन्नति के लिए पात्रता सेवा पांच वर्ष ही बनी रहेगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> आशुलिपिक ग्रेड- I की श्रेणी पर पदोन्नति क्षेत्र वार की जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> जहां कनिष्ठ व्यक्तियों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है की पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, इस मामले में उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा यदि वे जरूरी अर्हक अथवा पात्रता सेवा को, ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक, या दो वर्ष, जो भी कम हो, को पूरा करते हैं तथा अगले उच्च श्रेणी पर पदोन्नति के लिए परिवीक्षा की अवधि</p> <p>सफलतापूर्वक अपने कनिष्ठों के साथ जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो।</p>
.	<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केंद्र सरकार के अधीन आशुलिपिक का पद धारण करने वाले ऐसे</p>

	<p>अधिकारी –</p> <p>(i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर समरूप पद धारण किए हुए हों या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स लेवल-4 (25500 - 81100 रुपये) या समकक्ष में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले इसी या किसी अन्य संगठन में पूर्व कैडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--

यदि विभागीय पदोन्नति समिति होगी तो उसकी संरचना क्या होगी ?	भर्ती करने के किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) के द्वारा नामित प्रधान आयकर आयुक्त या आयकर आयुक्त – अध्यक्ष</li> <li>2) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) के द्वारा नामित अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) – सदस्य</li> <li>3) स्थानीय अपर या संयुक्त आयुक्त, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क/ वस्तु एवं सेवा कर – सदस्य</li> <li>4) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) के अतिरिक्त एक अधिकारी जो अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त पद से नीचे का न हो – सदस्य</li> </ol> <p>समूह 'ख' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) के द्वारा नामित प्रधान आयकर आयुक्त या आयकर आयुक्त – अध्यक्ष</li> <li>2) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त (संवर्ग नियंत्रण प्राधिकारी) के द्वारा नामित अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) – सदस्य</li> <li>3) स्थानीय अपर या संयुक्त आयुक्त, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क/वस्तु एवं सेवा कर – सदस्य</li> <li>4) अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त (मुख्यालय) के अतिरिक्त एक अधिकारी जो अपर या संयुक्त आयकर आयुक्त पद से नीचे का न हो – सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-41011/03/2024-प्रशा.7]

अशोक कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 26th September, 2024

**G.S.R. 135.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Income-Tax Department Stenographer Grade-I Group 'B' non-gazetted post Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the Central Board of Direct Taxes, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

**1. Short title and commencement.** -(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Direct Taxes, Stenographer Grade-I (Group 'B' Post), Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.**- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax .**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving .**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade-I.	3860* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs.35400 – 112400).	Selection Post

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
Forty per cent. by deputation; and Sixty per cent. by promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Stenographers Grade-II in Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) with ten years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> The eligibility service for promotion to the post of Stenographer Grade-I shall continue to be five years for persons holding the feeder posts i.e. Stenographer Gr. II, Level-4 on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note 2:</b> Promotion to the grade of Stenographer Grade-I shall be made region wise.</p> <p><b>Note 3:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers holding the post of Stenographer under the Central Government,-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with ten years' regular service in Pay Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) or equivalent.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty -six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Principal Commissioner of Income Tax or Commissioner of Income Tax nominated by the Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Chairperson;	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

<p>2. Additional Commissioner or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) to be nominated by the Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Member;</p> <p>3. Local Additional Commissioner or Joint Commissioner of Customs and Central Excise Department/Central Goods and Services Tax - Member;</p> <p>4. Officer not below the rank of Additional Commissioner or Joint Commissioner of Income Tax other than Additional Commissioner or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) - Member.</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>1. Principal Commissioner of Income Tax or Commissioner of Income Tax nominated by the Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Chairperson;</p> <p>2. Additional Commissioner or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) to be nominated by the Principal Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) - Member;</p> <p>3. Local Additional Commissioner or Joint Commissioner of Customs and Central Excise Department/Central Goods and Services Tax - Member;</p> <p>4. Officer not below the rank of Additional Commissioner or Joint Commissioner of Income Tax other than Additional Commissioner or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) - Member.</p>	
--	--

[F. No. A-41011/03/2024-Ad.VII]

ASHOK KUMAR SINGH, Under Secy.

## उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय

(पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग)

नई दिल्ली, 7 मई, 2024

**सा.का.नि. 136.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय स्टाफ कार ड्राइवर (वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियम, 2004 को जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष ग्रेड) के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष ग्रेड) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष ग्रेड), समूह 'ख' पद (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष ग्रेड)।	1* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400 – 112400/- रु.)	अचयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।



परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)	(12)	13
दो वर्ष।	प्रोन्नति।	<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (29200 – 92300/- रु.) में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर, ग्रेड-I जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग - अध्यक्ष</li> <li>अवर सचिव या उससे ऊपर के स्तर का अधिकारी, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, खान मंत्रालय, शिलांग - सदस्य</li> <li>अवर सचिव या समतुल्य की रैंक का अधिकारी, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग - सदस्य</li> </ol> <p>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग - अध्यक्ष</li> <li>अवर सचिव या उससे ऊपर के स्तर का अधिकारी, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, खान मंत्रालय, शिलांग - सदस्य</li> <li>अवर सचिव या समतुल्य की रैंक का अधिकारी, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग - सदस्य</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

## MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

(North Eastern Council Secretariat, Shillong.)

New Delhi, the 7th May, 2024

**G.S.R. 136.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Staff Car Drivers (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver (Special Grade) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade) in the Ministry of Development of North Eastern Region, North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Staff Car Driver (Special Grade), Group 'B' post (Non- Gazetted) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age- limit, and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

**Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case

							of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Staff Car Driver (Special Grade).	1* (2024) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group, 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400/-).	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years.	Promotion.	<p><b>Promotion:</b> Staff Car Driver Grade-I in level – 5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300/-) with three years of regular service in the grade.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director or Deputy Secretary (Administration) North Eastern Council Secretariat, Shillong – Chairman;</li> <li>2. Officer of the level of Under Secretary or above, Geological Survey of India, Ministry of Mines, Shillong – Member;</li> <li>3. Officer of the rank of Under Secretary or Equivalent, North Eastern Council, Shillong – Member.</li> </ol> <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director or Deputy Secretary (Administration) North Eastern Council</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

			<p>Secretariat, Shillong - Chairman;</p> <p>2. Officer of the level of Under Secretary or above, Geological Survey of India, Ministry of Mines, Shillong - Member;</p> <p>3. Officer of the rank of Under Secretary or Equivalent, North Eastern Council, Shillong- Member.</p>	
--	--	--	---	--

[F. No. NEC-17/56/2020-O/o US(NEC)]

JAYA SHAH, Under Secy.